

Február 2021

Etický Kódex

Angelini Group



Angelini
Industries

Obsah

Správa	3
1. VÍZIA a ÚČEL	4
2. VÍZIA	4
3. ÚČEL	5
4. HODNOTY	6
5. NÁŠ ETICKÝ KÓDEX	7
6. ADRESÁTI	8
7. ETICKÉ ZÁSADY	0
7.1 Čestnosť a spravodlivosť	0
7.2 Spravodlivosť	0
7.3 Zákonnosť a dodržiavanie predpisov	0
7.4 Transparentnosť	1
7.5 Boj proti korupcii	1
7.6 Zameranie na ľudí	1
8. NÁŠ ZÁVÄZOK VOČI ZAJAINTERESOVANÝM STRANÁM	2
8.1 Ľudia	2
8.1.1 Zamestnanci	2
8.1.1.1 Zlepšovanie zručností	2
8.1.1.2 Rovnaké príležitosti	3
8.1.1.3 Meritokracia	3
8.1.1.4 Duševná a fyzická pohoda	3
8.1.1.5 Zdravie a bezpečnosť	3
8.2 Akcionári	4
8.3 Spoločnosť	4
8.3.1 Zákazníci	4
8.3.1.1 Kvalita výrobkov a služieb	4
8.3.2 Inštitúcie	5
8.3.2.1 Lobovanie	5
8.3.3 Médiá	5
8.3.3.1 Komunikácia a sociálne médiá	6
8.3.3.2 Reklama a propagácia	6
8.3.4 Akademický svet	6
8.3.5 Politické strany a odborové zväzy	6
8.4 Trh	7
8.4.1 Obchodní partneri, spolupracovníci a konzultanti	7

8.4.1.1	Rovnaké príležitosti vo výberovom procese	7
8.4.1.2	Náležitá starostlivosť	7
8.4.1.3	Konflikty záujmov	8
8.4.2	Konkurenti	8
8.4.3	Obchodné združenia	8
8.5	Územia a komunity	8
8.5.1	Miestne komunity	9
8.5.1.1	Ochrana životného prostredia	9
8.5.2	Charitatívne organizácie a neziskové združenia	10
8.6	Ostatné zainteresované strany	10
9.	PRÁVIDLÁ SPRÁVANIA: ROBIŤ SPRÁVNU VEC.....	11
9.1	Naše spoločné povinnosti	11
9.2	Ako pracujeme	12
9.2.1	Rešpekt a tolerancia	12
9.2.2	Bezpečnosť a triezvosť na pracovisku	12
9.3	Ako komunikujeme	12
9.3.1	Digitálne platformy a sociálne médiá	13
9.3.2	Dôvernosť	13
9.3.3	Ochrana osobných údajov	13
9.4	Ako sa správame	14
9.4.1	Boj proti korupcii	14
9.4.2	Sponzorstvo a charita	14
9.4.3	Objektívnosť a konflikty záujmov	15
9.4.4	Výber obchodných partnerov	15
9.4.5	Predchádzanie nezákonným finančným činnostiam	16
9.4.6	Zdržanie sa nekalej súťaže	16
9.4.7	Vzťahy s verejnou správou	16
10.	PODNIKOVÉ RIADENIE A RIADENIE KONTROLY.....	18
10.1	Správa a riadenie spoločnosti	18
10.2	System vnútornej kontroly a riadenia rizík	18
11.	VYKONÁVANIE A KONTROLA.....	19
11.1	Opatrenia na vykonávanie	19
11.1.1	Prijatie Etického kódexu	19
11.1.2	Komunikácia a distribúcia	19
11.1.3	Školenie	20
11.2	Kontrolné opatrenia	20
11.2.1	Ustanovenia o sankciách	20
12.	NAHLASOVANIE.....	21

Správa

Thea Paola Angelini, výkonná podpredsedníčka spoločnosti Angelini Industries
Sergio Marullo di Condojanni, generálny riaditeľ spoločnosti Angelini Industries

Hodnoty, ktoré nás inšpirujú, a cieľ, ktorý sa ako spoločnosť Angelini Industries snažíme dosiahnuť, sú základnými kameňmi, na ktorých bol tento dokument vytvorený, spolu s vedomím, že len etickým konaním môžeme „budovať lepšiu budúcnosť“ a „generovať udržateľný rast pre všetkých a vytvárať hodnotu a príležitosti pre nové generácie“.

V priebehu posledného roka sme všetci zažili obrovské zmeny v našich životoch. Prekonali sme obdobia odlúčenosti, ale zároveň sme zistili, že naša skupina bola už pozoruhodne pripravená na prechod na digitálne technológie.

Obetovali sme spoločenský život, na ktorý sme boli zvyknutí, ale zároveň sme objavili dôležitosť našich produktov pri ochrane nášho zdravia a zdravia našich rodín. Stručne povedané, prežili sme veľmi náročné okolnosti a zistili sme, že sme vyrástli, zjednotili sme sa a ešte viac sme sa zamerali na všetky naše zainteresované strany: našich zamestnancov, komunity, v ktorých pôsobíme, trh a spoločnosť ako celok.

Preto neexistoval lepší rok na spustenie prvého vydania Etického kódexu skupiny, v ktorého jadre nachádzame rovnaký záväzok voči všetkým zainteresovaným stranám a etické zásady, ktoré sú základom nášho spôsobu podnikania. Čestnosť, spravodlivosť, rovnosť, zákonnosť a prístup zameraný na ľudí sú neoddeliteľnou súčasťou identity našej skupiny. Predstavujú základné hodnoty, ktoré zdieľajú všetky jej spoločnosti, inšpirujú naše konanie a vedú nás k tomu, aby sme v našich obchodných záležitostiach konali morálne a zodpovedne, pričom nikdy nerobíme kompromisy v súvislosti s našimi základnými hodnotami.

Z hľadiska správy a riadenia spoločnosti je Etický kódex základnou súčasťou organizačného modelu skupiny a systému vnútornej kontroly, pričom pevne veríme, že etické obchodné postupy sú základom úspechu samotnej spoločnosti.

Starostlivosť o našich zamestnancov, zákazníkov a komunity bola pre spoločnosť Angelini Industries vždy prioritou a dnes to chceme zapísať do nášho kódexu, aby sme vytvorili politiku správania a usmernenie pre všetkých a v záujme všetkých.

Preto veríme, že Kódex nie je len zoznamom všeobecných, abstraktných pravidiel, ale modelom, ktorý by mal inšpirovať naše každodenné správanie. Veríme, že všetky naše kroky, od dôležitých strategických rozhodnutí až po malé každodenné úlohy, by mali byť zakorenené v spoločnom rámci a inšpirované ním. Tento rámec je jasne a transparentne vyjadrený v Kódexe v nádeji, že sa stane skutočným referenčným bodom.

Thea Paola Angelini, výkonná podpredsedníčka spoločnosti Angelini Industries
Sergio Marullo di Condojanni, generálny riaditeľ spoločnosti Angelini Industries

1. VÍZIA a ÚČEL

Vízia predstavuje „sen“ podnikateľa a akcionárov, to, čo by chceli, aby im priniesla budúcnosť.

Je to najidealistickejší a naj„vizionárskejší“ krok pri určovaní cesty spoločnosti, vizualizácia budúcnosti, ktorú chcú akcionári dosiahnuť svojím konaním. Vízia usmerňuje rozvoj a spolu s hodnotami je základom firemnej kultúry.

Účel je naším dôvodom existencie, stopou, ktorú chce spoločnosť Angelini Industries zanechať vo svete, motiváciou všetkých obchodných a organizačných rozhodnutí. Účel ovplyvňuje všetky obchodné rozhodnutia, predávané produkty a služby a výhody, ktoré každodenné aktivity spoločnosti prinášajú všetkým zainteresovaným stranám. Ústredným bodom cieľa sú iní ľudia a to, k čomu sa skupina zaviazala, že pre nich urobí.

2. VÍZIA

Budovanie lepšej budúcnosti.

Snažíme sa zabezpečiť udržateľný rast pre všetkých, aby sme vytvárali hodnotu a príležitosti pre nové generácie.

3. ÚČEL

Naša skupina hľadí na svet s talianskym podnikateľským duchom.

Naša neochvejná starostlivosť o ľudí a rodiny v ich každodennom živote je naším hlavným princípom a inšpiráciou pri výrobe vysokokvalitných, starostlivo navrhnutých produktov.

Snažíme sa robiť maximum tým, že počúvame potreby a želania tých, ktorým slúžime, a hľadáme pritom kreatívne riešenia a udržateľné príležitosti, ktoré prinášajú úžitok komunitám, našim zamestnancom a akcionárom.

4. HODNOTY

Hodnoty skupiny inšpirujú a usmerňujú všetky rozhodnutia, činnosti a interakcie, ktorými sa každý deň zaoberáme, a to prostredníctvom práce našich zamestnancov, ako aj dôvery, ktorú vytvárame a udržiavame u našich zákazníkov.

Etika, inovácie, výkonnosť a angažovanosť sú piliere, na ktorých bola naša spoločnosť založená a vybudovaná a z ktorých sa pozerá do budúcnosti.

Pre nás tieto hodnoty predstavujú základný predpoklad nášho podnikania.

Skupina podporuje osvojenie si hodnôt a ich správne pretavenie do konzistentného organizačného správania prostredníctvom multimodálnych interných komunikačných kampaní, ktoré sa vzťahujú na celú pracovnú silu spoločnosti, ako aj prostredníctvom realizácie projektov osvojenia, ktoré sú špeciálne navrhnuté tak, aby zapájali ľudí, a v dôsledku toho prispievali k vytváraniu autentickej a výnimočnej organizačnej kultúry.

Etika a zodpovednosť

Staráme sa o našich zamestnancov, pacientov a spotrebiteľov. Dodržiavanie najvyšších etických noriem je základom všetkého, čo robíme, a naše rozhodnutia sú orientované na dlhodobú perspektívu. Zaväzujeme sa zabezpečiť udržateľný hospodársky rozvoj spoločnosti, chrániť životné prostredie a komunity, v ktorých pôsobíme.

Výkonnosť

Každý z nás je zodpovedný za dosiahnutie svojich cieľov a cieľov nášho tímu. Sme odhodlaní robiť veci a robiť maximum za každých okolností, a to rýchlo, dôsledne a transparentne. Usilujeme sa o dokonalosť a neustále hľadáme ambiciózne ciele. Ťažkostiam čelíme odhodlaním a odolnosťou.

Inovácia

Podporujeme vývoj a testovanie nových účinných a konkrétnych riešení. Spochybňujeme status quo. Zvládame zložitosť a situácie vo svete, ktorý sa neustále mení. Preberáme zodpovednosť za odvážne rozhodnutia zamerané na rast a rozvoj spoločnosti. Učíme sa z chýb a neustále sa zlepšujeme.

Zapojenie

Sme pozitívni, motivovaní a otvorení novým nápadom, štýlom a perspektívam. Podporujeme spoluprácu v rámci skupiny. Ceníme si zručnosti a odmeňujeme zásluhy. Zdieľame a oslavujeme úspechy spoločnosti a úspechy našich ľudí.

5. NÁŠ ETICKÝ KÓDEX

ANGELINI INDUSTRIES V ČÍSLACH

Spoločnosť Angelini Industries, ktorú založil Francesco Angelini v roku 1919 v Ancone, je v súčasnosti stabilnou a mnohostrannou priemyselnou skupinou s 5 700 zamestnancami, ktorá pôsobí v 26 krajinách a má 12 výrobných závodov. Skupina Angelini Industries, vedená spoločnosťou Angelini Holding, pôsobí vo farmaceutickom, spotrebiteľskom, strojárskom, parfumérskom, dermokozmetickom a vínnom sektore.

Viac ako 40 spoločností

5 700 zamestnancov

26 krajín

Výrobky predávané na celom svete

12 výrobných závodov (6 v Taliansku, 6 v zahraničí)

PREČO ETICKÝ KÓDEX

Rastúce zameranie na správu a riadenie spoločností a zložitosť situácií, v ktorých každodenne pôsobíme, v nás vyvolali túžbu vypracovať Etický kódex skupiny.

Kódex poskytuje jasné zopakovanie alebo v niektorých prípadoch aktualizáciu súboru hodnôt a povinností, ktoré skupina uznáva, akceptuje, zdieľa a prijíma.

Zásady a ustanovenia Etického kódexu predstavujú základné hodnoty, ktoré zdieľajú všetky spoločnosti skupiny (ďalej len „spoločnosti“). Hodnoty a zásady vyjadrené v tomto dokumente sú neoddeliteľnou súčasťou samotnej identity skupiny, ktorá musí byť vždy rozpoznateľná, zrozumiteľná a jednoznačná.

Hlavným cieľom zverejnenia tohto kódexu je v skutočnosti prijať usmernenie, ktoré dokáže plne uspokojiť potreby a očakávania zainteresovaných strán, s ktorými denne komunikujeme pri vykonávaní našich činností.

Kódex nás vedie pri plnení našich firemných cieľov a poskytuje záruku, pokiaľ ide o očakávania našich zainteresovaných strán v oblasti etického a morálneho správania.

Okrem toho je nevyhnutnou súčasťou modelov organizácie, riadenia a kontroly, ktoré prijali spoločnosti skupiny podľa talianskeho legislatívneho dekrétu 231/01 (ďalej len „modely 231“), a celkového systému vnútornej kontroly. Pevne veríme, že etika pri podnikaní je primárnou hodnotou, o ktorú je potrebné usilovať sa ako o podmienku úspechu spoločnosti.

6. ADRESÁTI

Strany, ktorým sú určené všeobecné zásady a pravidlá správania stanovené v našom Etickom kódexe.

Orgány spoločnosti

Ustanovenia nášho Etického kódexu sa bez výnimky vzťahujú na členov predstavenstva, dozornej rady a iných kontrolných orgánov.

Orgány spoločnosti sú viac ako ktorákoľvek iná strana zodpovedné za to, aby boli príkladom hodnôt a noriem správania uvedených v Kódexe. Členovia predstavenstva sa pri stanovovaní cieľov spoločností inšpirujú najmä zásadami Kódexu.

Vedenie

Vrcholový manažment a riaditelia sa pri plnení cieľov skupiny riadia zásadami Etického kódexu a zabezpečujú, aby sa tieto zásady rešpektovali a dodržiavali pri plnení ich povinností.

Riaditelia musia stelesňovať hodnoty a zásady obsiahnuté v Kódexe. Svojím správaním sú príkladom pre zamestnancov a partnerov, preberajú zodpovednosť na vnútornej aj vonkajšej úrovni a posilňujú dôveru, jednotu a ducha spoločnosti, do ktorej patria.

Zamestnanci skupiny

Všetci sme vyzvaní, aby sme aktívne prispievali k dodržiavaniu Kódexu, predkladali akékoľvek návrhy na zlepšenie, ktoré môžeme mať, a nahlasovali akékoľvek porušenia. Musíme si byť plne vedomí noriem stanovených v Kódexe a podľa toho prispôbiť svoje správanie a svoje konanie tak, aby bolo v súlade so zásadami a pravidlami správania, ktoré sú v ňom vyjadrené. Dodržiavanie Etického kódexu je nevyhnutnou súčasťou profesionálnych povinností každého z nás, ako aj zásadným prvkom pri plnení našich úloh.

Tretie strany

Ustanovenia obsiahnuté v tomto Kódexe sa vzťahujú aj na nezávislých dodávateľov (napr. konzultantov, zástupcov, sprostredkovateľov, agentov atď.), dodávateľov a na všetkých tých, ktorí priamo alebo nepriamo, dlhodobo alebo krátkodobo, udržiavajú obchodné vzťahy so spoločnosťami skupiny alebo pracujú so spoločnosťami skupiny alebo pre ne.

Tvrdenie alebo presvedčenie, že konanie je v záujme skupiny, nemôže za žiadnych okolností ospravedlniť správanie, ktoré je v rozpore so správaním stanoveným v tomto Etickom kódexe.

7. ETICKÉ ZÁSADY

Etické zásady premieňame do praxe prostredníctvom ich neustáleho uplatňovania pri vykonávaní obchodných činností.

Etické zásady, ktoré prijímame a podporujeme, formujú firemnú kultúru, ako aj správanie príjemcov a spôsoby, akými pôsobia.

Tento súbor etických zásad usmerňuje činnosť každého, kto pracuje v skupine alebo so skupinou, s náležitým ohľadom na dôležitosť jeho úloh, zložitosť jeho funkcií a povinnosti zverenú každému jednotlivcovi s cieľom dosiahnuť ciele skupiny.

Etické správanie nie je len o určení toho, čo je v danej situácii zákonné. Ide tiež o to, aby sme v našich obchodných záležitostiach konali morálne a zodpovedne a zároveň nikdy nerobili kompromisy v súvislosti s našimi základnými zásadami.

7.1 Čestnosť a spravodlivosť

Vzťahy, ktoré budujeme so zainteresovanými stranami, sú založené na čestnosti a spravodlivosti, a to v rámci interných aj externých vzťahov.

Presadzovanie záujmov skupiny alebo jednej zo spoločností, ktoré do nej patria, nikdy nemôže ospravedlniť konanie, ktoré je v rozpore so zásadami čestnosti a spravodlivosti.

7.2 Spravodlivosť

Spravodlivosť je zásada, na ktorej je postavené dôveryhodné a nestranné správanie. Opisuje schopnosť udržiavať neustálu rovnováhu medzi rôznymi záujmami: špecifickými a všeobecnými, záujmami jednotlivca a záujmami spoločnosti, záujmami všetkých akcionárov a záujmami konkrétnych zainteresovaných strán.

Zaväzujeme sa k nestrannosti, zaručujeme rovnaké príležitosti pre všetkých, pokiaľ ide o zamestnanie a prístup, a rovnako zohľadňujeme ich schopnosti a zásluhy.

7.3 Zákonnosť a dodržiavanie predpisov

Pri vykonávaní našich činností konáme v súlade so zákonmi a všetkými platnými predpismi na územiach, na ktorých pôsobíme, a zároveň dôsledne dodržiavame náš Etický kódex a firemné postupy.

Zásada zákonosti je prvoradá a vzťahuje sa na všetkých, ktorí nadviažu vzťahy so skupinou.

Porušenie tejto zásady nie je za žiadnych okolností povolené a odôvodnené na dosiahnutie osobného zisku alebo výhody pre skupinu.

7.4 Transparentnosť

Podporujeme jasnú, transparentnú a úplnú komunikáciu na všetkých úrovniach. Okrem toho to považujeme za kľúčový faktor, ktorý umožňuje zainteresovaným stranám prijímať nezávislé a informované rozhodnutia bez uprednostňovania akejkoľvek záujmovej skupiny alebo jednotlivca.

7.5 Boj proti korupcii

Zaväzujeme sa prijať všetky potrebné opatrenia na prevenciu a zabránenie výskytu korupcie.

Korupcia nie je povolená ako prostriedok podnikania. Za každých okolností zakazujeme podplácanie alebo pokus o podplácanie volených verejných činiteľov, verejných úradníkov, poskytovateľov verejných služieb alebo súkromných osôb.

Konkrétne nikto z nás nesmie ponúkať, sľubovať ani prevádzať peniaze alebo iné výhody na účely neprimeraného urýchlenia, uprednostnenia alebo uľahčenia pokroku v činnosti (platby za uľahčenie).

Okrem toho nie je dovolené požadovať peniaze alebo iné výhody výmenou za poskytovanie neoprávnených služieb, ani nie je dovolené prijímať peniaze, dary alebo výhody od tretích strán na účely získania priamej alebo nepriamej výhody pre našu skupinu.

7.6 Zameranie na ľudí

Naša skupina by neexistovala bez ľudí, ktorí sú jej súčasťou.

Snažíme sa chrániť a rozvíjať hodnotu našich ľudských zdrojov a zaväzujeme sa podporovať rešpektovanie fyzickej, morálnej a kultúrnej integrity jednotlivca a rozširovať jeho základňu zručností.

Rešpektujeme a chránime dôstojnosť, rovnosť a slobodu ľudských bytostí, kultúrnu a fyzickú integritu ľudí, ich názory a zároveň ich rozdiely.

Rozmanitosť považujeme za prínos, ktorý si treba vážiť, a za zdroj, ktorý je potrebné využívať na stanovenie a plodné plnenie cieľov spoločnosti.

Nebudeme tolerovať žiadnu diskrimináciu, či už priamu alebo nepriamu, na základe veku, pohlavia, sexuálnej orientácie, rodovej identity, zdravotného stavu, rasy alebo etnického pôvodu, národnosti, náboženského presvedčenia alebo politických názorov našich spolupracovníkov.

Chránime zraniteľné osoby a ponúkame podporu tým, ktorí sa ocitnú v ťažkej sociálnej alebo ekonomickej situácii alebo ktorí majú ťažkosti so svojím fyzickým alebo duševným zdravím.

8. NÁŠ ZÁVÄZOK VOČI ZAJINTERESOVANÝM STRANÁM

Vzťahy so všetkými zainteresovanými stranami budujeme a definujeme na základe spoločných etických zásad, ktoré nás inšpirujú.

Naše záväzky voči zainteresovaným stranám sú inšpirované našou víziou udržateľného rastu pre všetkých. Rešpektovanie a ochrana životného prostredia, podpora ľudí a komunit, vyvážený hospodársky rast: to sú tri imperatívy, ktorými sa riadi naše konanie, spoločné normy správania, ktoré sú základom našich vzťahov, a záväzky voči našim zainteresovaným stranám.

Identifikujeme a zaradujeme naše zainteresované strany do piatich rôznych kategórií: ľudia, spoločnosť, trh, akcionári a územia a komunity.

Definovanie našich záväzkov voči týmto stranám s ohľadom na špecifickú úlohu každej z nich nám pomáha prijímať rozhodnutia v súlade s etickými zásadami, ktoré si skupina sama stanovila.

8.1 Ľudia

Všetci z nás, ktorí sme bez ohľadu na naše zmluvné podmienky alebo právnu povahu nášho vzťahu v pracovnom vzťahu so skupinou na účely dosiahnutia firemných cieľov a zámerov.

8.1.1 Zamestnanci

Všetci ľudia, ktorí tvoria pracovnú silu skupiny a jednotlivých spoločností v rámci nej, sú zamestnanci.

8.1.1.1 Zlepšovanie zručností

Sme odhodlaní oceňovať našich zamestnancov tým, že uľahčujeme ich osobný a profesionálny rozvoj, a to aj prostredníctvom vytvárania iniciatív na rozvoj ich zručností a schopností v súlade so schopnosťami a talentmi každého jednotlivca.

Prostredníctvom Angelini Academy ponúkame všetkým zamestnancom školenia a opakovacie kurzy o vodcovských zručnostiach inšpirované hodnotami skupiny. Podporujeme a rozvíjame talent prostredníctvom pokročilých programov manažérskeho vzdelávania, ktoré sa realizujú v spolupráci s najuznávanejšími vzdelávacími inštitúciami, a rodinám a deťom zamestnancov dávame príležitosť informovať sa o sociálnych otázkach týkajúcich sa obchodných oblastí, v ktorých je skupina konsolidovaným lídrom.

8.1.1.2 Rovnaké príležitosti

Zaväzujeme sa zaručiť rovnaké príležitosti všetkým zamestnancom, pokiaľ ide o zamestnanie a profesijný postup, pričom rešpektujeme rozmanitosť a oceňujeme rozdiely.

V každom aspekte pracovného vzťahu – pri náboe, odbornej príprave, odmeňovaní, kariérom raste a presunoch – sa zohľadňujú preferencie každého zamestnanca, pričom sa berú do úvahy potreby spoločnosti a zabraňuje sa všetkým formám nerovnakého zaobchádzania. Naším cieľom je podporovať otvorené a inkluzívne pracovné prostredie, v ktorom je vítaná rozmanitosť, ktorú považujeme za dôležitý zdroj.

8.1.1.3 Meritokracia

Odmietame všetky formy nepotizmu, zvýhodňovania a neefektívnosti v prospech systému, v ktorom je prístup k zamestnaniu, zárobkom a profesionálnemu postupu založený na schopnostiach a zásluhách každého jednotlivca a riadený prostredníctvom vopred stanovených a transparentných pravidiel a procesov.

Rozhodnutia, ktoré robíme počas výberových procesov a v súvislosti s riadením a rozvojom personálu, predpokladajú zhodu medzi požadovanými profilmi a profilmi, ktoré majú zamestnanci, ako aj objektívne úvahy týkajúce sa hodnotenia očakávaného výkonu.

8.1.1.4 Duševná a fyzická pohoda

Zo sociálneho hľadiska udržateľnosť zahŕňa aj uznanie hodnoty a podporu mimopracovných aktivít a vzťahov, ktoré prispievajú k osobnému rastu každého jednotlivca.

Každého zamestnanca nabádame, aby si užíval rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom, v ktorej sú jeho pracovný a súkromný život v harmónii, a nie v konkurencii, čo prispieva k duševnej a fyzickej pohode ľudí.

8.1.1.5 Zdravie a bezpečnosť

Podporujeme, šírimo a posilňujeme kultúru bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci prostredníctvom identifikácie, posudzovania a zmierňovania rizík a povzbudzovaním všetkých zamestnancov a spolupracovníkov, aby sa správali rozumne a zodpovedne.

Zaručujeme, že všetci zamestnanci dostanú informácie a školenie o prevencii v oblasti zdravia a bezpečnosti .

Všetkých našich zamestnancov nabádame, aby sa správali zodpovedne a v plnom súlade s platnými predpismi týkajúcimi sa prevencie a ochrany. Rešpektujeme osobitné normy a

predpisy všetkých krajín, v ktorých pôsobíme, a dodržiavame najvyššie dobrovoľné medzinárodné normy v oblasti zdravia a bezpečnosti s dôrazom na neustále zlepšovanie.

8.2 Akcionári

Všetky strany, ktoré vlastnia akcie v skupine, ktoré ju riadia a usmerňujú jej činnosť.

Je v našom záujme zvýšiť hodnotu investícií akcionárov zavedením priemyselnej politiky, ktorá v priebehu času zaručuje uspokojivú ekonomickú návratnosť, a to nielen optimalizáciou dostupných zdrojov, ale aj zvýšením finančnej sily a konkurencieschopnosti a rozvojom inovatívnych a udržateľných nápadov.

Zaručujeme presné a pravdivé informačné toky o činnostiach spoločnosti s cieľom monitorovať jej výkonnosť a optimalizovať jej procesy.

Okrem toho garantujeme poskytovanie transparentných a efektívnych finančných informácií investorom, spolupracovníkom, zákazníkom a obchodným partnerom, ako aj verejným a súkromným inštitúciám.

8.3 Spoločnosť

Táto skupina zahŕňa všetky zainteresované strany, ktoré v tej či onej úlohe zohrávajú kľúčovú úlohu v riadnom fungovaní, reputácii a rozvoji našej skupiny a ktoré od nás okrem požadovania maximálnej kvality našich výrobkov očakávajú, že budeme vytvárať udržateľný rast a hodnotu.

8.3.1 Zákazníci

Sme odhodlaní starať sa o ľudí a rodiny v ich každodennom živote, uspokojovať ich potreby a plniť ich očakávania.

Zákazníci sú pre spoločnosti skupiny nevyhnutným prínosom a pre nás jedinečnou príležitosťou na dosiahnutie úspechu.

V našich vzťahoch so zákazníkmi sa správame podľa zásad čestnosti, spravodlivosti, transparentnosti a dôveryhodnosti.

8.3.1.1 Kvalita výrobkov a služieb

Naším primárnym cieľom, ako je stanovené v Účele skupiny, je „starať sa o ľudí a rodiny v každodennom živote“ prostredníctvom „nášho odhodlania voči našim produktom a ich kvalite“, čím zaručujeme úplnú spokojnosť našich zákazníkov. „Počúvame potreby a želania

verejnosti a vynakladáme maximálne úsilie na výskum nových riešení a udržateľných príležitostí.“

Preto sa snažíme venovať pozornosť zmenám v trhovom dopyte a držať krok s technologickým a vedeckým pokrokom, ako aj neustále zlepšovať kvalitu a udržateľnosť produktov a služieb, ktoré ponúkame zákazníkom. Na tieto účely sa naše výskumné, vývojové, výrobné a marketingové činnosti riadia podľa najvyšších štandardov kvality.

Okrem toho zabezpečujeme školenia, aktualizáciu a profesionálny rast našich zamestnancov a zaručujeme, že strany, s ktorými spolupracujeme, majú tiež požadovanú úroveň zručností, profesionality a skúseností.

8.3.2 Inštitúcie

Naše vzťahy s miestnymi, národnými a medzinárodnými inštitúciami sú založené na maximálnej transparentnosti a spravodlivosti. Najmä pri rokovaní s talianskymi a zahraničnými verejnými inštitúciami sa riadime zásadami spolupráce a nezasahovania, pričom rešpektujeme vzájomné úlohy.

Naše vzťahy s inštitúciami sú udržiavané prostredníctvom oprávnených firemných oddelení, pričom sa prísne dodržiavajú legislatívne a regulačné ustanovenia.

8.3.2.1 Lobovanie

Pri riadení lobistických aktivít sa obzeráme v registroch medzinárodných inštitúcií, ak sú k dispozícii, s cieľom zabezpečiť zákonnosť a transparentnosť.

Od každého, kto vykonáva lobistické činnosti, požadujeme, aby včas a relevantne zverejnil svoju firemnú úlohu a povahu záujmov, ktoré zastupuje, a to v prvom rade v rámci našej skupiny.

Lobovanie sa vykonáva poskytovaním vyčerpávajúcich informácií verejným rozhodovacím orgánom s cieľom doplniť rámec poznatkov, na ktoré sa môžu odvolávať, a pomôcť pri formulovaní rozhodnutí.

8.3.3 Médiá

So svetom informácií a komunikácie jednáme výlučne prostredníctvom určených firemných funkcií v súlade s našimi zásadami v tejto oblasti. Komunikácia smerujúca mimo spoločnosť musí byť pravdivá, presná, transparentná a koherentná.

Pokiaľ ide o našu účasť na konferenciách a kongresoch alebo verejných podujatiach, ako aj o tvorbu reklám alebo vypracovanie tlačových správ a publikácií vo všeobecnosti, informácie

poskytnuté o činnostiach, výkonnosti, produktoch a stratégiách budú zverejnené v súlade s postupmi, ktoré sme stanovili na zaobchádzanie s dôvernými informáciami.

8.3.3.1 Komunikácia a sociálne médiá

Uvedomujeme si kľúčovú úlohu, ktorú zohráva jasná a efektívna komunikácia v interných aj externých vzťahoch. Vonkajšie vzťahy a komunikácia majú v skutočnosti priamy a nepriamy vplyv na rozvoj a imidž spoločnosti.

Prijatím našich Zásad pre sociálne médiá sme stanovili usmernenia pre všetky spoločnosti v rámci našej skupiny na riadenie digitálnych platforiem.

Naším cieľom je zabezpečiť, aby informácie zverejňované a šírené prostredníctvom sociálnych médií boli v súlade so spravodlivosťou bez obmedzenia slobody prejavu „velvyslancov“ našej skupiny.

8.3.3.2 Reklama a propagácia

Reklamu a propagačné aktivity realizujeme etickým spôsobom, v súlade s naším účelom a v súlade so všetkými platnými predpismi.

Integrita je základnou hodnotou a nikdy nesmie byť ohrozená. Preto nepovoľujeme ani netolerujeme žiadnu formu zavádzajúcej reklamy ani žiadne propagačné aktivity, ktoré sú právne alebo eticky sporné, bez ohľadu na akékoľvek krátkodobé zisky alebo výhody.

Osobitnú pozornosť venujeme ochrane maloletých, ktorí sú akýmkoľvek spôsobom zapojení do našich reklamných správ.

8.3.4 Akademický svet

Udržiavame vzťahy spolupráce s vedeckými orgánmi a akademickými organizáciami vo všeobecnosti. Naše jediné kritériá pri výbere týchto vzťahov súvisia s kvalitou a vedeckou alebo špecifickou odbornosťou dodávateľa.

Uprednostňujeme vzťahy s univerzitami, pretože sú nevyhnutné pre náš rast z hľadiska inovácií, rozvoja a podpory kultúry a hodnôt, ktoré zdieľame.

8.3.5 Politické strany a odborové zväzy

Naše vzťahy s politickými stranami a odborovými organizáciami sú založené na zásadách transparentnosti, spravodlivosti a spolupráce.

Neposkytujeme príspevky akéhokoľvek druhu, priamo ani nepriamo, politickým stranám ani ich zástupcom alebo kandidátom.

Presadzujeme a podporujeme otvorený dialóg s odborovými organizáciami.

8.4 Trh

Táto kategória zainteresovaných strán sa vzťahuje na všetky tretie strany, ktoré nám jednotlivo alebo ako súčasť hodnotového reťazca poskytujú zdroje, ktoré potrebujeme na vykonávanie činností a poskytovanie služieb, zdieľajú náš komplexný prístup k udržateľnosti a spolupracujú s nami na dosahovaní spoločných cieľov.

Do tejto skupiny patria aj združenia, s ktorými máme pri vykonávaní obchodných činností konštruktívne vzťahy. Zahrňame aj našich konkurentov na trhu, ktorí nám slúžia ako stály bod porovnávania a motivácia k neustálemu zlepšovaniu.

8.4.1 *Obchodní partneri, spolupracovníci a konzultanti*

Naše správanie vo vzťahoch s obchodnými partnermi, spolupracovníkmi a konzultantmi je založené na zásadách transparentnosti, rovnakých príležitostí, lojality a voľnej hospodárskej súťaže.

Okrem toho sme odhodlaní hľadať partnerov, ktorí zdieľajú zásady nášho Etického kódexu, profesionalitu a odhodlanie, a uprednostňovať budovanie dlhodobých vzťahov v záujme neustáleho zlepšovania podnikania.

Pri plnení zmluvných vzťahov alebo pridelených povinností požadujeme od našich partnerov, aby sa správali primerane, lojálne a v dobrej viere a aby rešpektovali – v rozsahu, ktorý sa vzťahuje na každého partnera – ustanovenia nášho Etického kódexu, firemné predpisy a vydané pokyny a usmernenia.

8.4.1.1 Rovnaké príležitosti vo výberovom procese

Našich partnerov vyberáme na základe hodnôt a kritérií etiky, dobrého mena, udržateľnosti, spravodlivého stanovenia cien a kvality ich tovaru alebo služieb.

Tento výber je definovaný hľadaním najväčšej možnej konkurenčnej výhody pre našu skupinu a lojalitou a nestrannosťou voči každému partnerovi, ktorý spĺňa potrebné požiadavky.

8.4.1.2 Náležitá starostlivosť

Naše vzťahy s našimi partnermi sú založené na rešpektovaní všeobecných etických zásad a neustále ich monitorujeme. Vykonávame náležitú starostlivosť, aby sme zabezpečili splnenie našich požiadaviek pred uzavretím zmluvného vzťahu aj po ňom, počas trvania zmluvy.

8.4.1.3 Konflikty záujmov

V súlade s hodnotami čestnosti a transparentnosti sa zaväzujeme prijať všetky potrebné opatrenia na prevenciu a riadenie výskytu konfliktov záujmov.

Pri poskytovaní svojich profesionálnych služieb sú partneri povinní vyhýbať sa akejkoľvek situácii, ktorá by zahŕňala konflikt záujmov s našou skupinou, a v prípade takéhoto konfliktu ho okamžite nahlásiť svojim kontaktným osobám v rámci spoločnosti a zdržať sa poskytovania služby, kým nedostanú iné pokyny.

8.4.2 Konkurenti

Uznávame hodnotu hospodárskej súťaže ako neoddeliteľnú súčasť firemnej kultúry a politiky a neustály a dlhodobý záväzok rešpektovať ju.

Podporujeme spravodlivú a zdravú hospodársku súťaž medzi konkurentmi a zaväzujeme sa dodržiavať protimonopolnú legislatívu platnú v každej z krajín a odvetví, v ktorých pôsobíme, ako aj zákony a smernice vydané príslušnými orgánmi pre reguláciu trhu. Inšpirujeme sa usmerneniami o dodržiavaní protimonopolných pravidiel a osvedčenými prevádzkovými postupmi v tejto oblasti, aby sme interne šírili kultúru spravodlivej hospodárskej súťaže s cieľom predchádzať porušovaniu protimonopolných pravidiel.

Vypracúvame špecifické programy dodržiavania predpisov určené na predchádzanie protimonopolným rizikám, ktoré sú primerané povahe a veľkosti spoločností skupiny, ako aj trhovému prostrediu, v ktorom pôsobia.

8.4.3 Obchodné združenia

Podporujeme účasť v obchodných združeniach ako priestor pre solidaritu a dialóg medzi všetkými členmi.

S cieľom prispievať k činnostiam združení proaktívnym a plodným spôsobom sa na takýchto činnostiach budú podieľať oprávnené osoby.

8.5 Územia a komunity

Pod pojmom „územie a komunita“ nemáme na mysli len fyzickú, geografickú polohu ani sociologický koncept. Sú to miesta, kde máme svoje korene, kde žijeme a pracujeme a kde budú žiť a vyrastať aj naše deti. Sú to miesta, kde môžeme vytvárať udržateľný rast pre všetkých a príležitosti pre nové generácie.

Spoločenská zodpovednosť preto pre nás znamená nielen plné dodržiavanie právnych požiadaviek, ale aj investovanie do ľudského kapitálu, do komunít a do našich vzťahov s inými zainteresovanými stranami a spoluprácu na spoločnom pláne udržateľného rozvoja.

Svoju spoločenskú zodpovednosť plníme prostredníctvom podpory etických hodnôt, riadenia kvality a zodpovednej organizácie so zreteľom na trvalo udržateľný rozvoj.

8.5.1 Miestne komunity

Naše obchodné aktivity formujeme na základe harmonického vzťahu s komunitami, v ktorých pôsobíme. Spolupracujeme na podpore pozitívneho správania a plánujeme naše aktivity zodpovedne a so zameraním na práva budúcich generácií.

Zaväzujeme sa a prispievame k hospodárskej a sociálnej štruktúre miestnych komunít, pričom venujeme pozornosť požiadavkám a tlakom, ktorým čelia.

Inšpirujú nás základné a ekumenické hodnoty: zameranie na ľudí, starostlivosť o zraniteľné osoby, vzdelávanie, rešpektovanie životného prostredia, v ktorom žijeme. Tieto hodnoty, ktoré sú súčasne nadčasové a jedinečne moderné, formujú náš pohľad do budúcnosti.

Nadácia Angelini, ktorá je otvorená príspevkom od nás všetkých, má dvojaký cieľ. V prvom rade sa zameriava na podporu reflexie o najnaliehavejších otázkach, ktorým ľudstvo čelí, prostredníctvom príležitostí na dialóg, pričom sa inšpiruje svojimi hodnotami. Na druhej strane koná prostredníctvom podpory a financovania charitatívnych činností a sociálneho pokroku prostredníctvom iniciatív založených na solidarite.

8.5.1.1 Ochrana životného prostredia

Spoločnosť Angelini Industries vykonáva svoje činnosti s ohľadom na životné prostredie, ľudí a komunity, v ktorých pôsobí.

Zavádzame účinný systém environmentálneho riadenia, ktorý dodržiava zákony a predpisy všetkých krajín, v ktorých pôsobíme, a zároveň spĺňa najvyššie dobrovoľné medzinárodné normy v tejto oblasti.

Osobitný dôraz kladieme na aktívny príspevok k cieľom environmentálnej udržateľnosti prijatím postupov zameraných na znižovanie emisií, úsporu energie a recykláciu.

Zaviazali sme sa konať udržateľne, minimalizovať náš vplyv na životné prostredie a optimalizovať využívanie prírodných a energetických zdrojov. Tieto zdroje využívame zodpovedne najmä preto, aby sme neohrozili potreby budúcich generácií a vytvorili hodnotu pre všetky naše zainteresované strany, a to s maximálnym rešpektom k územiu a jeho komunitám.

Naša pozornosť sa zameriava na rešpektovanie a podporu tohto záväzku k udržateľnosti prostredníctvom zodpovedných investícií.

Casa Angelini

Casa Angelini, naše sídlo v Ríme, bolo navrhnuté tak, aby znižovalo vplyv na životné prostredie vďaka svojej inovatívnej, ekologicky udržateľnej architektúre. Získala medzinárodnú certifikáciu LEED (Leadership in Energy and Environmental Design). Casa Angelini je naším najväčším vyjadrením vízie, ktorá nás vedie v každom odvetví podnikania.

8.5.2 Charitatívne organizácie a neziskové združenia

Podporujeme a propagujeme sociálne a kultúrne iniciatívy charitatívnych organizácií a neziskových združení, ktoré dodržiavajú zásady environmentálnej a sociálnej zodpovednosti, ako aj ciele, ktoré slúžia ako naše usmernenia pri výbere ich podpory.

Berieme do úvahy sociálne otázky a podporujeme iniciatívy v oblasti firemného dobrovoľníctva.

8.6 Ostatné zainteresované strany

V našich vzťahoch s akýmkoľvek inými zainteresovanými stranami, ktoré tu nie sú výslovne uvedené – pretože sú špecifické pre jednu zo spoločností skupiny alebo pre určité odvetvie – dodržiavame všetky všeobecné zásady a hodnoty uvedené a opísané v tomto Etickom kódexe.

9. PRAVIDLÁ SPRÁVANIA: ROBIŤ SPRÁVNU VEC

Od zamestnancov spoločností skupiny požadujeme morálnu integritu. Pri plnení svojich povinností sú povinní dodržiavať najprísnejšie zásady etického správania.

9.1 Naše spoločné povinnosti

Všetci vyzvaní, aby sme si prečítali, pochopili a rešpektovali zásady a pravidlá správania opísané v našom Etickom kódexe, ako aj zákony a firemné postupy, ktoré sa vzťahujú na našu úlohu alebo funkciu.

Je našou povinnosťou a našou zodpovednosťou zúčastňovať sa na vzdelávacích iniciatívach týkajúcich sa Etického kódexu alebo firemných postupov relevantných pre našu prácu a okamžite nahlásiť akékoľvek porušenia Kódexu alebo zákona, o ktorých sa dozvieme.

V rámci našej každodennej práce sa môže stať, že budeme musieť zaujať stanovisko alebo prijať rozhodnutia etického charakteru, niekedy bez akýchkoľvek konkrétnych pravidiel, ktorými by sme sa mohli riadiť. V týchto situáciách sme stále povinní urobiť správne rozhodnutie, a hoci náš Etický kódex nemusí poskytovať odpoveď na každú konkrétnu situáciu, mali by sme ho často konzultovať, pri svojich krokoch uplatňovať zdravý rozum a v prípade potreby vždy požiadať o pomoc.

Inými slovami, vždy, keď máme pochybnosti o spravodlivosti, zákonnosti alebo vhodnosti rozhodnutia, mali by sme sa zastaviť, premýšľať a poradiť sa so svojimi nadriadenými alebo manažermi príslušných firemných oddelení.

Etický kódex je pre príjemcov usmernením a referenčným rámcom, ktorý im pomáha vždy prijímať správne rozhodnutia v súlade s hodnotami našej skupiny.

Na jednej strane slúži ako nástroj, ktorý nám pomáha učiť sa a porozumieť zásadám, normám a politikám, ktoré platia v rámci skupiny; na druhej strane je tiež vyjadrením spoločných hodnôt a nášho spôsobu podnikania, čo nám umožňuje pracovať otvoreným, čestným a etickým spôsobom.

Pravidlá správania, ktoré sú podrobne opísané nižšie, sa vzťahujú na naše každodenné činnosti, pokiaľ ide o:

- Ako pracujeme
- Ako komunikujeme
- Ako sa správame

9.2 Ako pracujeme

Každý z nás osobne prispieva k podpore a udržiavaniu atmosféry vzájomného rešpektu v pracovnom prostredí.

Ako skupina sa zaväzujeme vytvárať a podporovať pozitívne pracovné prostredie pre všetkých, ktoré je zamerané na ochranu dôstojnosti a nedotknuteľnosti jednotlivca, ako aj na zásady spravodlivosti v medziludských vzťahoch, a tým umožniť všetkým zamestnancom vykonávať pracovné činnosti podľa svojich najlepších schopností.

Pri vykonávaní našich činností sme povinní:

- správať sa vo vzťahoch s kolegami spravodlivo a zdvorilo, spolupracovať a aktívne a proaktívne prispievať vždy, keď je to možné;
- správať sa profesionálne a morálne bezúhonne;
- rešpektovať záujmy všetkých ostatných strán;
- zabezpečiť, aby náš jazyk a správanie boli vhodné pre prostredie, v ktorom pracujeme.

9.2.1 Rešpekt a tolerancia

Ako zamestnanci sa musíme vyhýbať akémukoľvek správaniu, ktoré by mohlo byť interpretované ako obťažovanie akéhokoľvek druhu, psychické zneužívanie alebo akékoľvek iné správanie, ktoré je diskriminačné alebo škodlivé pre ľudí. Naším cieľom je podporovať v spoločnosti atmosféru tolerancie a rešpektu k ľudskej dôstojnosti. Preto sa musíme vyhýbať a zabráňovať:

- správanie, ktoré by mohlo vytvoriť zastrašujúcu alebo urážlivú atmosféru pre našich kolegov alebo partnerov;
- správanie, ktoré môže uraziť city iných, vrátane neprijateľného správania, ako je nežiaduci fyzický kontakt, nevhodné gestá a výroky alebo prejavy;
- odvetné opatrenia proti akémukoľvek zamestnancovi, ktorý v dobrej viere namieta alebo nahlási akékoľvek prípady diskriminácie, obťažovania alebo urážky osôb.

9.2.2 Bezpečnosť a triezvosť na pracovisku

Osobitný dôraz kladieme na rešpektovanie bezpečnosti – našej vlastnej a bezpečnosti iných – na pracovisku. Najmä nesmieme:

- vlastniť alebo konzumovať omamné látky, alkohol alebo látky s podobným účinkom počas výkonu našich pracovných činností alebo na pracovisku;
- fajčiť na pracovisku, a to aj v prípade, že to nie je zakázané vnútroštátnymi právnymi predpismi.

9.3 Ako komunikujeme

Etická komunikácia znamená zaobchádzanie s dôvernými informáciami, materiálmi týkajúcimi

sa našej skupiny a osobnými údajmi, ktoré spracúvame v priebehu našich činností, pravdivo, spravodlivo a v súlade s platnými predpismi.

9.3.1 Digitálne platformy a sociálne médiá

Komunikácia so zainteresovanými stranami vrátane komunikácie, ktorá prebieha prostredníctvom médií, sa vyznačuje rešpektovaním práva na informácie a zákazom zverejňovania nepravdivých alebo zaujatých správ alebo komentárov.

Z tohto dôvodu musíme pri používaní digitálnych platforiem alebo iných foriem sociálnych médií dodržiavať naše Zásady používania sociálnych médií tak, že:

- vyjadrovaním našich osobných názorov s podmienkou, že nepredstavujú stanovisko alebo názory skupiny a nie sú pre skupinu v žiadnom prípade záväzné.
- vyhýbaním sa verejnému zverejňovaniu dôverných informácií, osobných údajov, ktoré vlastní jedna zo spoločností skupiny, osobných informácií týkajúcich sa iných osôb (bez ich súhlasu) alebo akýchkoľvek informácií označených ako „len na interné použitie“.

9.3.2 Dôvernosť

Každý z nás sa môže v závislosti od svojej pozície priamo alebo nepriamo dozvedieť dôverné informácie týkajúce sa našich spoločností, ako sú know-how, stratégie, produkty, výskumné a vývojové činnosti, finančné výsledky atď.

Tieto informácie majú strategickú hodnotu a predstavujú neoceniteľné aktívum, ktoré je každý z nás povinný chrániť a nezverejňovať. Správať sa čestne vo vzťahu k informáciám a údajom tretích strán a chrániť takéto údaje, zabrániť ich použitiu na akékoľvek účely, ktoré nesúvisia s pracovnými činnosťami, na osobné a v každom prípade neoprávnené účely alebo výhody.

9.3.3 Ochrana osobných údajov

Šírenie interného povedomia a kultúry ochrany osobných údajov je prvým krokom k dodržiavaniu právnych predpisov. Z tohto dôvodu kladieme silný dôraz na zodpovednosť vo všetkých organizačných pozíciách a v oddeleniach a funkciách, ktoré prispievajú, každé v súlade so svojimi vlastnými špecifickými kompetenciami, k vytváraniu a/alebo udržiavaniu modelu riadenia ochrany súkromia.

Preto sme prijali Model riadenia ochrany súkromia a Zásady ochrany súkromia, v ktorých sú definované úlohy a povinnosti aktérov zapojených do spracúvania osobných údajov.

Zaväzujeme sa najmä zaručiť a preukázať, že údaje sa spracúvajú v súlade s požiadavkami platných právnych predpisov a v súlade so zásadami platnými pre spracúvanie.

9.4 Ako sa správame

Po preštudovaní a pochopení etických obchodných zásad, ktoré sa naša skupina snaží dodržiavať vo svojich vzťahoch so svojimi zainteresovanými stranami, sme tiež povinní zvážiť, ako sa v skutočnosti vzťahujú na nás, ako sa správať v prípade, že sa v rámci našich každodenných činností stretáme s nejednoznačnými situáciami alebo protiprávnym konaním, a v prípade potreby, ako postupovať.

9.4.1 Boj proti korupcii

Pri plnení našich povinností sme povinní postaviť sa proti všetkým formám korupcie a zaujať prístup nulovej tolerancie voči akýmkoľvek nezákonným činnostiam.

Všetky transakcie musia byť vykonávané transparentne a musia byť vhodne zdokumentované.

Sme povinní všímať si akékoľvek varovné signály, ktoré môžu naznačovať nezákonné, korupčné alebo akékoľvek neetické správanie, a prevziať zodpovednosť za nahlásenie takéhoto správania.

Dary, príspevky a pohostenie

Poskytovanie darov a darov, a to aj z dôvodov pohostinnosti, je užitočným prostriedkom na budovanie alebo posilňovanie priateľských a legitímnych obchodných vzťahov s partnermi.

Takéto činnosti však podliehajú regulácii v rámci boja proti korupcii.

Dary a pohostenie akéhokoľvek druhu musia byť:

- v súlade s našimi firemnými zásadami a v každom prípade prípustné podľa zásad prijímajúcej strany týkajúcich sa darov a pohostinnosti;
- ponúkané, darované alebo prijaté v dobrej viere;
- mať skromnú alebo symbolickú hodnotu;
- primerané a vhodné pre danú príležitosť a frekvenciu, s akou sú poskytované;
- primerané príslušným miestnym alebo národným tradíciám v súvislosti s pohostinnosťou.

9.4.2 Sponzorstvo a charita

Zvažujeme len sponzorstvá a príležitosti na darcovstvo, ktoré sú v súlade so strategickými cieľmi skupiny, zásadami environmentálnej a sociálnej zodpovednosti a stanoviskami prijatými riadiacimi orgánmi spoločností skupiny.

Príjemcov sponzorstva alebo charitatívnych iniciatív určí viac ako jedna strana na základe prínosu iniciatívy alebo príjemcu.

Všetky sponzorské alebo charitatívne iniciatívy musia byť poskytnuté príjemcom, ktorí spĺňajú požiadavky na rešpektovanie a u ktorých neexistuje žiadny konflikt záujmov.

Sponzorstvo a charitatívne iniciatívy sa musia vždy udeľovať v súlade s osobitnými usmerneniami prijatými spoločnosťami skupiny.

9.4.3 Objektívnosť a konflikty záujmov

Chránime a podporujeme záujmy našej skupiny tým, že prijímame rozhodnutia objektívne a v maximálnej možnej miere sa vyhýbame situáciám, ktoré by mohli viesť ku konfliktu záujmov.

Tieto situácie vznikajú vždy, keď sa rozhodnutie alebo správanie v rámci pracovných činností môže považovať za také, ktoré pravdepodobne vytvorí osobnú výhodu, či už okamžitú alebo oneskorenú, v rozpore s výhodou skupiny.

Vo všeobecnosti je potrebné vyhnúť sa nasledujúcim situáciám:

- situácií, v ktorých sú osobné záujmy, finančné záujmy alebo známosti v rozpore so záujmami skupiny;
- prijímanie rozhodnutí alebo vykonávanie činností, ktoré sú v rozpore so záujmami skupiny alebo nezlučiteľné s úradnými povinnosťami;
- ovplyvňovanie rokovaní v mene skupiny alebo umožnenie, aby boli tieto rokovania podmienené faktormi, spojeniami alebo osobnými vzťahmi;
- osobné využívanie obchodných príležitostí, o ktorých sa osoba dozvedela v priebehu plnenia svojich povinností v rámci skupiny.

9.4.4 Výber obchodných partnerov

Vzhľadom na významné dôsledky v oblasti zodpovednosti a reputácie, s ktorými sa môžeme stretnúť v dôsledku konania našich obchodných partnerov, identifikujeme a vyberáme týchto partnerov na základe objektívnych a overiteľných kritérií, ktorých cieľom je dosiahnuť dokonalú rovnováhu medzi ekonomickými výhodami a kvalitou služby.

Pri výbere našich obchodných partnerov musíme brať do úvahy nasledujúce všeobecné zásady správania:

- vytvárať transparentné, kooperatívne vzťahy v súlade s najlepšimi obchodnými postupmi, pričom je potrebné dôsledne dodržiavať platné právne predpisy a interné postupy týkajúce sa výberu obchodných partnerov a riadenia vzťahov s nimi;
- dôkladne posúdiť reputáciu a zázemie partnerov pred začatím alebo obnovením vzťahu, ako aj ekonomickú, finančnú, technickú a majetkovú spoľahlivosť druhej strany;

- zdržať sa prijímania darov, darov alebo iných výhod, a to aj tých, ktoré majú skromnú hodnotu, ak je účelom príspevku získanie nezákonnej výhody, a poskytovania takýchto príspevkov nad rámec toho, čo povolujú podnikové postupy.

9.4.5 Predchádzanie nezákonným finančným činnostiam

Chceme zabrániť tomu, aby sa naše činnosti alebo služby využívali na uľahčovanie finančnej trestnej činnosti, ako je pranie špinavých peňazí, daňové úniky, financovanie teroristických činností alebo akákoľvek iná forma účasti na nezákonných činnostiach.

V dôsledku toho:

- nesmieme nadviazať vzťahy s partnermi, dodávateľmi alebo tretími stranami, ktorých bezúhonnosť nie je zaručená, ktorí nemajú dobrú povesť alebo ktorých meno je spojené so záležitosťami súvisiacimi s praním špinavých peňazí alebo inými nezákonnými činnosťami;
- musíme vždy zabezpečiť, aby finančné transakcie boli primerane odôvodnené zmluvnými vzťahmi a aby bola zaručená ich sledovateľnosť;
- musíme vždy prijať zodpovednosť za nahlasovanie podozrivých protistrán, žiadostí, transakcií a/alebo platieb.

9.4.6 Zdržanie sa nekalej súťaže

Každý z nás je zodpovedný za dodržiavanie všetkých právnych predpisov týkajúcich sa hospodárskej súťaže, protimonopolných opatrení a zhromažďovania informácií o konkurencii v krajinách, v ktorých vykonávame našu činnosť.

Preto sme povinní zdržať sa konania, ktoré by mohlo akýmkoľvek spôsobom spôsobiť narušenie hospodárskej súťaže na trhoch ovplyvnených činnosťami spoločností skupiny.

Zdržiavame sa zhromažďovania citlivých informácií konkurenčnej povahy nezákonnými prostriedkami a zdieľania akýchkoľvek citlivých informácií konkurenčnej povahy patriacich skupine s konkurenciou.

9.4.7 Vzťahy s verejnou správou

Zabezpečujeme najprísnejšie dodržiavanie právnych ustanovení v našich vzťahoch s verejnou správou a pri ich riadení dodržiavame zásady transparentnosti, spravodlivosti a spolupráce.

Preto sa pri riadení vzťahov s verejnou správou musíme riadiť nasledujúcimi zásadami správania:

- nesľubovať ani neponúkať verejným činiteľom peniaze, tovar alebo výhody akéhokoľvek iného druhu s cieľom navodiť konanie, ktoré by bolo v prospech záujmov jednotlivca alebo spoločnosti;
- nepredkladať orgánom verejnej správy nepravdivé vyhlásenia alebo dokumenty s cieľom získať finančné prostriedky, výhody, koncesie, povolenia, licencie alebo iné administratívne úkony;
- vyhýbať sa akýmkoľvek transakciám s verejnou správou, ak sme si vedomí možného vzniku konfliktov záujmov;
- zabezpečiť dodržiavanie požiadaviek na transparentnosť stanovených v regulačných ustanoveniach platných v rámci každej verejnej správy.

Musíme prevziať zodpovednosť za nahlasovanie akéhokoľvek skutočného alebo potenciálneho porušenia, ktorého sa dopustia interní aktéri alebo tretie strany, a to s využitím všetkých mechanizmov nahlasovania, ktoré sprístupnila spoločnosť Angelini Industries.

10. PODNIKOVÉ RIADENIE A RIADENIE KONTROLY

Venujeme veľkú pozornosť procesom, prostredníctvom ktorých sa prijímajú strategické a ekonomické rozhodnutia, ako aj našim postupom pri vytváraní firemných cieľov a prostriedkom na dosiahnutie a meranie konečných výkonov.

V tejto súvislosti sme uprednostnili prijatie systému správy a riadenia spoločnosti a prístupu, ktorého cieľom je boj proti korupcii vo všetkých jej formách a spôsoboch.

10.1 Správa a riadenie spoločnosti

Prijali sme systém správy a riadenia spoločnosti, ktorý sa usiluje o najvyššie štandardy transparentnosti a spravodlivosti pri riadení spoločnosti.

V skutočnosti sme presvedčení, že efektívne riadenie spoločnosti je pre nás základným nástrojom na dosiahnutie našich cieľov. Naše rozhodnutia v oblasti správy a riadenia spoločnosti na jednej strane odrážajú dlhodobú perspektívu typickú pre rodinný podnik, zatiaľ čo na druhej strane sa usilujú o medzinárodné osvedčené postupy, ktoré zaviedli kótované spoločnosti.

Náš systém správy a riadenia spoločnosti konkrétne predstavuje nielen základný nástroj na zabezpečenie efektívneho riadenia a kontroly činností v rámci spoločnosti, ale zameriava sa aj na vytváranie hodnoty pre akcionárov, na kvalitu služieb zákazníkom, na kontrolu obchodných rizík a na transparentnosť voči trhu.

10.2 Systém vnútornej kontroly a riadenia rizík

Je našou povinnosťou šíriť na všetkých úrovniach kultúru riadenia rizík a zvyšovať povedomie o existencii kontrolných opatrení, formovať a usmerňovať postoje a rozhodnutia vedenia pri dosahovaní cieľov spoločnosti.

Z tohto dôvodu sme vytvorili model riadenia pre systém vnútornej kontroly a riadenia rizík, ktorý sa vzťahuje na všetky spoločnosti skupiny, s cieľom zvýšiť našu schopnosť predchádzať podnikovým rizikám a riadiť ich v súlade s najnovšími a konsolidovanými osvedčenými postupmi v oblasti riadenia kontroly.

Systém vnútornej kontroly a riadenia rizík je založený na týchto zásadách:

- súlad so strategickými cieľmi skupiny a jednotlivých spoločností;
- prístup založený na riziku;
- prijatie osvedčených postupov v oblasti riadenia rizík;
- štruktúrované a integrované informačné toky

11. VYKONÁVANIE A KONTROLA

Náš Etický kódex sa vzťahuje na celú skupinu, vo všetkých krajinách a na všetkých úrovniach organizácie, pričom zohľadňuje kultúrnu, sociálnu a ekonomickú rozmanitosť.

Podporujeme zvyšovanie povedomia o Kódexe a monitorujeme jeho dodržiavanie, pričom poskytujeme vhodné nástroje a postupy na informovanie, prevenciu a kontrolu a v prípade potreby zasahujeme nápravnými opatreniami.

11.1 Opatrenia na vykonávanie

Implementácia Etického kódexu závisí od rozhodnutia a zodpovednosti všetkých Prijemcov prostredníctvom plného povedomia o obsahu dokumentu a hodnotách, ktoré ho inšpirovali.

11.1.1 Prijatie Etického kódexu

Etický kódex skupiny nadobúda platnosť dňom schválenia predstavenstvom spoločnosti Angelini Industries a následne ho uznávajú a prijímajú správne orgány spoločností skupiny.

Etický kódex podlieha pravidelnému preskúmvaniu spoločnosťou Angelini Industries. Akákoľvek aktualizácia, úprava alebo doplnenie musia prejsť rovnakým procesom overovania, ktorý bol prijatý na schválenie pôvodného textu.

Spoločnosti skupiny sa zaväzujú zosúladiť svoje činnosti a činnosti svojich partnerov so zásadami Etického kódexu skupiny. V prípade akéhokoľvek rozporu medzi zásadami vyjadrenými v tomto Etickom kódexe a miestnymi predpismi sa vo všetkých prípadoch uplatňujú prísnejšie ustanovenia, či už sú to ustanovenia vyjadrené v Kódexe, alebo ustanovenia jednotlivého právneho systému.

Vzhľadom na rozmanitosť prostredí, v ktorých pôsobíme, môžu spoločnosti skupiny regulovať konkrétne aspekty svojich činností, svojho prostredia alebo odvetvia, v ktorom pôsobia, prostredníctvom svojich vlastných globálnych zásad alebo usmernení.

11.1.2 Komunikácia a distribúcia

Od všetkých Prijemcov vyžadujeme, aby boli oboznámení so zásadami a obsahom nášho Etického kódexu. Preto žiadame všetkých, aby si prečítali Kódex a porozumeli zásadám a pravidlám, ktoré sú v ňom obsiahnuté, aby sa v prípade pochybností týkajúcich sa jeho uplatňovania alebo výkladu obrátili na orgány zodpovedné za jeho distribúciu, zvyšovanie povedomia o ňom a jeho dodržiavanie a aby aktívne prispievali k jeho účinnému vykonávaniu vrátane nahlasovania akéhokoľvek správania, pri ktorom existujú pochybnosti o dodržiavaní Kódexu.

11.1.3 Školenie

Podporujeme šírenie a znalosť Etického kódexu prostredníctvom informačných a vzdelávacích iniciatív zameraných na zvyšovanie povedomia o zásadách a pravidlách správania, ktoré sa vzťahujú na každodenné činnosti, a o spôsobe ich uplatňovania.

11.2 Kontrolné opatrenia

Od všetkých zainteresovaných strán požadujeme, aby dodržiavali tento Etický kódex.

Toto plnenie považujeme za nevyhnutnú súčasť zmluvných povinností zamestnancov spoločností. Porušenie jeho zásad predstavuje formu nedodržiavania povinností vyplývajúcich z pracovnoprávneho vzťahu a/alebo disciplinárny priestupok so všetkými právnymi dôsledkami vrátane pokračovania pracovnoprávneho vzťahu.

11.2.1 Ustanovenia o sankciách

Každá spoločnosť sa zaväzuje poskytovať a ukladať koherentné, nestranné a jednotné sankcie primerané príslušným porušeniam Etického kódexu a v súlade s platnými ustanoveniami o regulácii pracovnoprávnych vzťahov.

12. NAHLASOVANIE

Každý, kto je svedkom čohokoľvek neetického, nezákonného alebo v rozpore s naším Etickým kódexom, zásadami alebo postupmi, alebo kto sa o tom dozvie alebo má podozrenie, je povinný oznámiť to, čo vie, podaním oznámenia.

Každý zamestnanec má právo a povinnosť bezodkladne a v dobrej viere nahlásiť akúkoľvek záležitosť, o ktorej sa domnieva, že je potenciálne nezákonná, nevhodná alebo akýmkoľvek spôsobom v rozpore s Kódexom.

Hlásenia musia byť založené na presných a konzistentných faktických prvkoch, o ktorých sa oznamovateľ dozvedel pri plnení svojich povinností. Môžu byť podané prostredníctvom vyhradenej platformy na oznamovanie nekalých praktík alebo prostredníctvom iných komunikačných nástrojov, ktoré zaviedla každá spoločnosť skupiny.

Zaručujeme, že nikto, kto podal oznámenie, nebude vystavený žiadnym priamym ani nepriamym odvetným opatreniam ani diskriminácii.

Naše vyšetovania vedieme dôverne, v súlade s legislatívnymi ustanoveniami, aby sme zabezpečili ochranu oznamovateľa a totožnosť osôb, na ktoré sa oznámenie vzťahuje, pričom používame vhodné postupy a kritériá na správu informácií a dokumentov.

Hlásenia riešime prostredníctvom štruktúrovaného a transparentného procesu v súlade s príslušnými firemnými zásadami.